ตัวอย่างการส่ง MDRT

*(ตัวอย่างจากการประชุมประจำปี MDRT ปี 2019)*

**ชื่อเรื่องและคำอธิบาย**

แนวทางการตีพิมพ์ของ MDRT  
ตำแหน่ง 8 - 10 คำ

ประวัติย่อ 80-100 คำ

MDRT ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบและแก้ไขประวัติย่อทั้งหมดสำหรับไวยากรณ์และแนวทางรูปแบบนามสกุล  
เท่านั้น ที่จะปรากฏขึ้นเมื่อมีการอ้างอิงวิทยากรในประวัติย่อ

**…………………………………………………………………………………….**

**John C. Moshides CLU, ChFC**

ตำแหน่ง

กุญแจสำคัญนำไปสู่การไร้ที่สิ้นสุด

คำอธิบาย

Moshides เริ่มงานนำเสนอแบบหลายมุมมองด้วยการสะท้อนการตัดสินใจที่สำคัญตลอดอาชีพ 37 ปี ซึ่งส่งผลให้เกิดการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ MDRT ก้าวสู่ Court of the Table และในท้ายที่สุดได้รับเลือกให้เป็น Top of the Table เรียนรู้ที่จะบังคับแยกตัวเองออกจากพื้นที่เคยชิน — ซึ่งไม่ใช่ งานง่ายสำหรับที่ปรึกษาส่วนใหญ่ แต่เป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับการเติบโตในอนาคต — และค้นพบขั้นตอนในการเปลี่ยน การปฏิบัติจากค่าคอมมิชชั่นไปเป็นค่าธรรมเนียม นอกจากนี้ Moshides ยังมุ่งเน้นไปที่การตระหนักถึงถึงหลุมพราง ของการถอยกลับก่อนเวลาของคุณ

**Trish R. Tutton**

ตำแหน่ง

มีความสุขในการทำงานไม่ใช่ทำงานยากขึ้นอย่างมีสติ

คำอธิบาย

Tutton มาสอนเกี่ยวกับการวิจัยอันทรงพลังที่อยู่เบื้องหลังการมีสมาธิตั้งมั่นและแบ่งปันผลประโยชน์และประเด็นที่จับต้องได้ เพื่อฝึกฝนการทำงานที่ดีขึ้น คุณรู้หรือไม่ว่าโหมดเริ่มต้นของสมองของเราคือฟุ้งซ่าน Tutton สำรวจถึงประโยชน์ของ การมีสมาธิตั้งมั่นที่จะปิดการทำงานที่เป็นแบบอัตโนมัติเพื่อให้คุณสามารถมุ่งเน้นและมีประสิทธิผลมากขึ้น เธอแสดง ให้เห็นถึงเทคนิคการเพิ่มพลังงานและวิธีการรวมเข้าด้วยกันในระหว่างวันของคุณ เธอแสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ ที่เปลี่ยนแปลงของการฝึกสมาธิอย่างง่าย: จากการมุ่งเน้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้นในการทำงานของเราไปเป็น ผู้ที่มีเมตตาต่อผู้อื่นจะทำให้พบกับความเครียดและเหนื่อยล้าที่ลดลงในชีวิตประจำวัน

**Monroe M. Diefendorf Jr., CFP, CAP**

ตำแหน่ง

การทำให้ครอบครัวเป็นลูกค้าของคุณ

คำอธิบาย

Diefendorf จะอธิบายครอบคลุมเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาจากการขายประกันชีวิต รายบุคคลไปจนถึงการให้คำปรึกษาครอบครัวทั้งหมดเพื่อให้มั่นใจว่าคำแนะนำของคุณมีความต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลง ที่มุ่งเน้นจาก "บุคคล" เป็น "ครอบครัว" จะได้รับการสรุปส่วนสำคัญและจับคู่กับเทคโนโลยีเพื่อรวมสมาชิกในครอบครัว เข้ากับกระบวนการวางแผน การสร้างกระบวนการหลายยุคและใช้องค์ประกอบทั้งสี่เพื่อเตรียมทายาท (ค่านิยม มรดก ความกตัญญูและการปกครอง) เป็นเครื่องมือพื้นฐาน Diefendorf ยังสรุปขั้นตอนสำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งของ ที่ปรึกษาซึ่งกลายเป็นองค์ประกอบที่สำคัญเมื่อทำงานกับครอบครัว